

„Unser Anspruch ist die langfristige Anstellung“

Die PMB PersonalManagement und –Beratung ist eine Marke der FIBAV Unternehmensgruppe. Die Aufgabe: Top-Bewerber mit dem richtigen Unternehmen zusammenbringen. Immer wieder führen der richtige Riecher und viel Menschenkenntnis zum optimalen Ergebnis für beide Seiten. Ein gutes Beispiel ist die jüngst erfolgte Suche der Braunschweiger Blötz-Gruppe nach einem neuen Geschäftsführer, den sie dank des Einsatzes von PMB-Niederlassungsleiterin Melanie Wandrey in Torsten Bunke fand. Im Interview berichten beide über die gemeinsame Erfolgsgeschichte.

Herr Bunke, Sie sind der neue Mann in verantwortlicher Position bei einem traditionsreichen Braunschweiger Familienunternehmen. Bitte sagen Sie uns einige Sätze über sich und Ihre neue Aufgabe in der Löwenstadt.

Torsten Bunke: Ich war über 14 Jahre als Serviceleiter in verschiedenen Mercedes-Benz Autohäusern erfolgreich tätig und möchte nun als Geschäftsführer der Blötz-Gruppe die Stärken der Standorte weiter hervorheben, bestehende Prozesse optimieren und Fachkräfte für den Service, den Fahrzeug-Neubau und die Instandsetzung gewinnen.

Den Kontakt zwischen dem Unternehmen Blötz und Herrn Bunke hat die PBM hergestellt, ist das richtig?

Torsten Bunke: Das ist korrekt. Dank Frau Wandrey kam der Kontakt zustande.

Frau Wandrey, können Sie uns kurz sagen, was genau die PMB ist und was die Aufgaben der Firma sind?

Melanie Wandrey: Wir unterstützen unsere Mandanten erfolgreich darin, ihren Personalbedarf zu decken. Wir sind vermittelnd tätig – und das ausschließlich in Sachen Festeinstellungen direkt bei unseren Auftraggebern. Unser Anspruch sind langfristige, unbefristete Beschäftigungsverhältnisse, keine kurzzeitigen Einsätze während Auftragsspitzen. Wir vermitteln keine Zeitarbeiter. Unsere Kunden sind zukunftsorientiert ausgerichtet, daher arbeiten wir in Zeiten des Fachkräftemangels sehr eng an der Seite der jeweiligen Unternehmen. Das gilt übrigens auch für den Bereich Ausbildungsplätze, in dem wir ebenfalls erfolgreich tätig sind.

Wie waren die Schritte vom ersten Kontakt bis zur Vertragsreife?

Torsten Bunke: Sehr unkompliziert und diskret. Darüber hinaus sehr professionell und freundlich.

Melanie Wandrey: Für die optimale Besetzung einer solchen Position sind nicht nur fachliche Qualifikationen, sondern auch die persönlichen Eigenschaften ausschlaggebend. Das erfordert einen vertrauensvollen Umgang miteinander und vor allem eine diskrete Vorgehensweise. Auch im konkreten Fall stellte sich schnell heraus, dass ich den richtigen Mann für die Position gefunden und das Unternehmen ihn gewinnen kann. Die Zusammenarbeit hat sehr viel Spaß gemacht, und natürlich unterstützen wir Herrn Bunke zukünftig auch weiterhin bei der Personalsuche für die Blötz-Gruppe.

Frau Wandrey, was unterscheidet die PMB von anderen Personaldienstleistern?

Melanie Wandrey: Unser Erfolg ist lückenlos dokumentiert und nachweisbar. Darüber hinaus gehören wir zu einer großen Unternehmensgruppe und verfügen über entsprechende Ressourcen. Wir können dank dieses Hintergrunds sehr anspruchsvolle Aufgaben bewältigen. Daraus resultiert auch unser eigener Anspruch an unsere Qualität. Es gibt bei uns auch keine Schnellschüsse: Wir lernen den potenziellen Arbeitgeber im Detail kennen, machen uns ein gründliches Bild vom Unternehmen und der zu besetzenden Position. Denn nur mit dieser umfassenden Kenntnis kann man eine möglichst maßgeschneiderte Besetzung finden und das Unternehmen den Bewerbern authentisch nahebringen.

Frau Wandrey, aus welchem Grund haben Sie selbst damals bei der PMB angefangen?

Melanie Wandrey: Ich komme selbst aus dem Personalbereich. Ich kenne die Bedürfnisse und Anforderungen von Arbeitgebern. Und ich weiß, dass es viel Geld, Energie und Zeit kostet, einen Arbeitnehmer neu in ein Unternehmen zu integrieren. Dabei will ich unterstützen und meine Kompetenzen einbringen.

Herr Bunke, was haben Sie sich mit Ihrem Team für Ziele gesetzt?

Torsten Bunke: Das wichtigste Gut eines Unternehmens sind die Mitarbeiter. Deshalb stehen für mich eine gute Kommunikation, Wertschätzung und das Wohlbefinden meiner Mitarbeiter stets an erster Stelle. Das Ziel lautet somit Personalaufbau und Wertschätzung der vorhandenen Mitarbeiter zur Stärkung der Standorte und somit der ganzen Gruppe.

Frau Wandrey, stehen die Türen der PMB jedem offen, der auf der Suche nach einem guten, qualifizierten Arbeitsplatz ist?

Melanie Wandrey: Interessenten können mich zu jeder Zeit kontaktieren. Wir haben übrigens auch Niederlassungen in Hannover und Berlin. Wir sind Dienstleister und nehmen uns gern die Zeit für ein ausführliches Gespräch. Selbstverständlich beraten und unterstützen wir bei der Suche nach dem ganz persönlichen Traumjob – und das auch noch gratis für alle, die auf der Suche nach einer neuen beruflichen Herausforderung sind